

Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



* S K - M P S V R - 3 5 5 3 8 8 8 1 4 *

Spis: BS1/OAOTPP/ZAM/2026/10527

Číslo záznamu: 2026/134727

DOHODA

26/27/19B/79

o poskytnutí vyrovnávacieho príspevku v rámci národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ uzatvorená podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a § 269 ods. 2 č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Štiavnica
sídlo: A. T. Sytnianskeho 1180, 969 58 Banská Štiavnica
v mene ktorého koná: PhDr. Martin Andrášik riaditeľ úradu
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: -
(ďalej len „úrad“)

a

Integračný podnik

Obchodný názov: (u právnickej osoby - ďalej len „PO“) TECHNICKÉ SLUŽBY Žiar nad Hronom, spol. s r.o.
Sídlo PO: A. Dubčeka 380/45, 965 01 Žiar nad Hronom
Miesto prevádzky: A. Dubčeka 45, 965 01 Žiar nad Hronom
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Igor Rozenberg, PhD., MBA
IČO: 31609651
DIČ: 2020479714
NACE Rev. 2.1 (kód/text) 8130 - Čin.súv.s krajin.úpravou
bankové spojenie:
IBAN¹: SK10 0900 0000 0000 7434 0235
zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 06.11.2025 pod číslom: 783/2025_RSP
(ďalej len „integračný podnik“),
(úrad a integračný podnik ďalej spolu len „účastníci dohody“).

¹ IBAN bankového účtu, na ktorý bude poukázaná platba zo strany úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Za oprávnené budú považované platby len z bankového účtu uvedeného na prvej strane tejto dohody.

Článok I. Účel a predmet dohody

1. Účelom tejto dohody je poskytnutie vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“) na podporu pracovnej integrácie znevýhodnených osôb, za podmienok ustanovených v tejto dohode.
2. Vyrovnávací príspevok sa poskytuje podľa § 19b zákona v rámci:
 - a) Programu Slovensko,
 - b) Národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ (ďalej len „národný projekt“)
 - o Priorita: 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce,
 - o kód projektu: 401401FHB5
 - c) Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v zmysle § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v platnom znení,
 - d) SA.120186 Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2. Predmetná schéma bola zverejnená dňom 29.07.2025 v Obchodnom vestníku č. 144/2025. Právnym základom pre poskytovanie štátnej pomoci je nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy (ďalej len "nariadenie komisie"): <https://eurlex.europa.eu/eli/reg/2014/651/oj/?uri=CELEX%3A32014R0651&locale=sk>
 - e) Zákona o sociálnej ekonomike,
 - f) Zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci a príslušnými nariadeniami Komisie (EÚ) a relevantnou schémou štátnej pomoci.
4. Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Programu Slovensko Priorita: 4P1: Adaptabilný a prístupný trh práce a Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu Národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“.
5. Predmetom tejto dohody je záväzok integračného podniku preukazovať výšku oprávnených nákladov a trvanie zamestnania znevýhodnených osôb za podmienok ustanovených v tejto dohode a záväzok úradu poskytnúť vyrovnávací príspevok na podporu pracovnej integrácie znevýhodnených osôb v rámci Opatrenia č. 1 „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“, ktorý sa realizuje podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike, v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskej únie.
6. Vyrovnávací príspevok poskytnutý na základe tejto dohody je spolufinancovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ďalej len ESF+) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátneho rozpočtu SR“), v zmysle nasledovne:

- a) v menej rozvinutých regiónoch²: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 85 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 15 %,
- b) vo viac rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 40 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 60 %.

Článok II. Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike **na úhradu mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike, po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných oprávnených nákladov. **Oprávnenými nákladmi na účely poskytnutia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike sú náklady na celkovú cenu práce** (ďalej len „CCP“) znevýhodnených zamestnancov uvedených v článku III bod 1 tejto dohody, maximálne do výšky 375 505,10 € nasledovne:

Meno a priezvisko znevýhodneného zamestnanca	Mesačná výška príspevku vo výške % z CCP	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Ustanovený týždenný pracovný čas (v hod.)/ Týždenný pracovný čas (v hod.)	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok	Oprávnené obdobie poskytovani a príspevku
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
Ivan Bauer	75	1506,37	37,5/35	8	12050,96	01.05.2026 – 31.12.2026
Miroslava Benianová	75	1613,97	37,5/37,5	8	12911,76	01.05.2026 – 31.12.2026
Lena Beňadiková	75	1291,17	37,5/30	8	10329,36	01.05.2026 – 31.12.2026
Miroslava Bieliková	60	1291,18	37,5/37,5	8	10329,44	01.05.2026 – 31.12.2026
Terézia Cibul'ová	50	1075,98	37,5/37,5	1	1075,98	01.05.2026 – 31.05.2026
Terézia Cibul'ová	50	860,78	37,5/30	7	6025,46	01.06.2026 – 31.12.2026
Tibor Čakloš	75	1506,37	37,5/35	8	12050,96	01.05.2026 – 31.12.2026
Katarína Fedinová	60	1291,18	37,5/37,5	8	10329,44	01.05.2026 – 31.12.2026
Zdenko Goral	75	1613,97	37,5/37,5	8	12911,76	01.05.2026 – 31.12.2026
Anna Grešková	50	1075,98	37,5/37,5	8	8607,84	01.05.2026 – 31.12.2026

² Menej a viac rozvinuté regióny a % spolufinancovania za zdroj ESF+ a spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu sú zadefinované v zmysle Stratégie financovania EFRR, ESF+, KF, FST a ENRAF na programové obdobie 2021 – 2027.

Miroslava Hazuchová	75	1291,17	37,5/30	8	10329,36	01.05.2026 – 31.12.2026
Renáta Henželová	60	1032,94	37,5/30	8	8263,52	01.05.2026 – 31.12.2026
Dana Hrmová	75	1613,97	37,5/37,5	8	12911,76	01.05.2026 – 31.12.2026
Miroslav Jandík	75	1506,37	37,5/35	8	12050,96	01.05.2026 – 31.12.2026
Jozef Janek	75	1613,97	37,5/37,5	8	12911,76	01.05.2026 – 31.12.2026
Jarmila Koková	75	1613,97	37,5/37,5	8	12911,76	01.05.2026 – 31.12.2026
Marcel Končok	75	1506,37	37,5/35	8	12050,96	01.05.2026 – 31.12.2026
Andrea Kováčová	50	1075,98	37,5/37,5	8	8607,84	01.05.2026 – 31.12.2026
Martin Krátky	75	1613,97	37,5/37,5	8	12911,76	01.05.2026 – 31.12.2026
Mário Labuda	75	1506,37	37,5/35	8	12050,96	01.05.2026 – 31.12.2026
Lucia Lacková	50	1075,98	37,5/37,5	8	8607,84	01.05.2026 – 31.12.2026
Peter Lukačko	75	1613,97	37,5/37,5	8	12911,76	01.05.2026 – 31.12.2026
Iveta Macková	60	774,70	37,5/22,5	8	6197,60	01.05.2026 – 31.12.2026
Martin Majerský	75	1613,97	37,5/37,5	8	12911,76	01.05.2026 – 31.12.2026
Jaroslav Mazúr	75	1613,97	37,5/37,5	8	12911,76	01.05.2026 – 31.12.2026
Zuzana Mazúrová	60	1291,18	37,5/37,5	8	10329,44	01.05.2026 – 31.12.2026
Iveta Muocová	60	1291,18	37,5/37,5	8	10329,44	01.05.2026 – 31.12.2026
Jaroslava Nociarová	60	1291,18	37,5/37,5	8	10329,44	01.05.2026 – 31.12.2026
Ing. Simona Panáková	50	860,78	37,5/30	7	6025,46	01.06.2026 – 31.12.2026
Roman Petráš	60	1032,94	37,5/30	7	7230,58	01.06.2026 – 31.12.2026
Miroslava Pulišová	75	1613,97	37,5/37,5	1	676,82	01.05.2026 – 13.05.2026
Ivan Rajnoha	60	1291,18	37,5/37,5	8	10329,44	01.05.2026 – 31.12.2026

Tento projekt sa realizuje vďaka spolufinancovaniu z fondov EÚ v rámci Programu Slovensko

www.eurofondy.gov.sk / www.employment.gov.sk

Henrich Schveigert	50	1075,98	37,5/37,5	8	8607,84	01.05.2026 – 31.12.2026
Dušan Stupár	75	1613,97	37,5/37,5	8	12911,76	01.05.2026 – 31.12.2026
Ing. Monika Šťastná	75	1613,97	37,5/37,5	8	12911,76	01.05.2026 – 31.12.2026
Adriana Tatárová	60	1291,18	37,5/37,5	8	10329,44	01.05.2026 – 31.12.2026
Iveta Voštiarová	75	1291,17	37,5/30	8	10329,36	01.05.2026 – 31.12.2026
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)					375505,10	

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.

Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku na úhradu mzdových nákladov sa pomerne kráti.

- Úrad sa zaväzuje poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike na **úhradu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných oprávnených nákladov. **Oprávnené náklady na účely poskytnutia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike sú náklady definované v článku 34 ods. 2 nariadenia komisie** pre znevýhodnených zamestnancov uvedených v článku III bod 1 tejto dohody, maximálne do výšky 0 € nasledovne:

Meno a priezvisko znevýhodneného zamestnanca	Oprávnený druh dodatočných nákladov	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov za celé oprávnené obdobie poskytovania príspevku spolu (v €)	Oprávnené obdobie poskytovania príspevku
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4
X	X	X	X
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov (v €)			x

- Úrad sa zaväzuje poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike na **úhradu nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných oprávnených nákladov. **Oprávnené náklady na účely poskytnutia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike sú náklady definované v článku 35 ods. 2 nariadenia komisie** pre znevýhodnených zamestnancov uvedených v článku III bod 1 tejto dohody, maximálne do výšky 0 € nasledovne:

Meno a priezvisko znevýhodneného zamestnanca	Oprávnený druh nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu nákladov vynaložených na pomoc zamestnaných znevýhodnených osôb za celé oprávnené obdobie poskytovania príspevku spolu	Oprávnené obdobie poskytovania príspevku
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4
X	X	X	X
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám (v €)			X

4. V súlade s bodom 1 tohto článku dohody sa úrad zaväzuje po ukončení finančnej kontroly poskytnúť integračnému podniku počas trvania zamestnania znevýhodnených zamestnancov vyrovnávací príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, najneskôr **do 30 dní odo dňa predloženia žiadosti o refundáciu nákladov**, vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike**, je preukázanie trvania zamestnania za oprávnené obdobie, predloženie kompletných dokladov podľa článku III. bod 4 písm. a) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III. bod 4 písm. a) tejto dohody. **Ak integračný podnik nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, vyrovnávací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike sa mu za toto obdobie neposkytne.**
5. V súlade s bodom 2 tohto článku dohody sa úrad zaväzuje po ukončení finančnej kontroly poskytnúť integračnému podniku počas trvania zamestnania znevýhodnených zamestnancov vyrovnávací príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, najneskôr **do 30 dní odo dňa predloženia žiadosti o refundáciu nákladov**, vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike**, je predloženie kompletných dokladov podľa článku III. bod 4 písm. b) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III. bod 4 písm. b) tejto dohody. **Ak integračný podnik nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, vyrovnávací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike sa mu za toto obdobie neposkytne.**
6. V súlade s bodom 3 tohto článku dohody sa úrad zaväzuje po ukončení finančnej kontroly poskytnúť integračnému podniku počas trvania zamestnania znevýhodnených zamestnancov vyrovnávací príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, najneskôr **do 30 dní odo dňa predloženia žiadosti o refundáciu nákladov**, vrátane podporných dokladov. **Podmienkou vyplatenia vyrovnávacieho príspevku podľa § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike**, je predloženie kompletných dokladov podľa článku III. bod 4 písm. c) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v priložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III. bod 4 písm. c) tejto dohody. **Ak integračný podnik nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v stanovenej lehote, vyrovnávací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike sa mu za toto obdobie neposkytne.**

lehote, vyrovnávací príspevok podľa § 19b ods. 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike sa mu za toto obdobie neposkytne.

7. V prípade, ak pracovný pomer znevýhodneného zamestnanca **nezačne od prvého dňa** v mesiaci, úrad sa zaväzuje poskytnúť vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b písm. a) a c) zákona o sociálnej ekonomike za neúplný mesiac v alikvotnej sume podľa počtu odpracovaných dní znevýhodneného zamestnanca. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.
8. V prípade, ak zamestnanec skončí pracovný pomer v integračnom podniku, nárok na príspevok zaniká dňom nasledujúcim po dni skončenia pracovného pomeru zamestnanca.
9. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním integračného podniku došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha v integračnom podniku kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie vyrovnávacích príspevkov až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
10. Ak úrad pri kontrole dokladov predložených k žiadosti o refundáciu nákladov **zistí nedostatky** týkajúce sa neúplnej, oneskorenej, omylom na iný účet uhradenej, avšak dodatočne doplatenej/uhradenej mzdy (resp. jej časti) a prislúchajúcich odvodov preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom, **bezodkladne vyzve integračný podnik** na ich odstránenie **a určí dodatočnú lehotu** na ich odstránenie individuálne, podľa charakteru konkrétneho nedostatku. V takomto prípade lehota na vyplatenie vyrovnávacieho príspevku zo strany úradu neplynie a to počas doby, kým zamestnávateľ neodstráni nedostatky.
11. V prípade, ak zamestnávateľ v lehote stanovenej v článku III. bode 4 tejto dohody, ani v dodatočnej lehote určenej úradom, nepreukáže skutočne vynaložené náklady v zmysle § 19b ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike za obdobie trvania zamestnania podporovaného znevýhodneného zamestnanca, úrad finančný príspevok **za toto obdobie neposkytne**.
12. Úrad si vyhradzuje právo neposkytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok v prípade, ak žiadosť o refundáciu nákladov integračný podnik nepredloží v lehote stanovenej v článku III. v bode 4 tejto dohody.
13. Úrad si vyhradzuje právo vyzvať integračný podnik na bezodkladné vrátenie finančných prostriedkov, ktoré mu boli vyplatené neoprávnene, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.
14. Úrad sa zaväzuje vrátiť zamestnávateľovi **originály predložených dokladov do 60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o refundáciu nákladov stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
15. Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

16. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z zdrojov ESF+.
17. Úrad sa zaväzuje pred realizáciou prvej platby vykonať preverenie podmienky preukázania skutočnosti, že integračný podnik nie je podnikom v ťažkostiach podľa článku 2 bod 18 nariadenia komisie, v znení jeho revízie zo dňa 09.03.2023. Úrad preverenie vykonáva prostredníctvom elektronického formuláru testu podniku v ťažkostiach.
18. Úrad poskytne vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b zákona o sociálnej ekonomike len registrovanému sociálnemu podniku, ktorý má Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku - integračný podnik a je vedený v príslušnom registri sociálnych podnikov. Úrad predmetné overenie vykonáva pred uzatvorením tejto dohody a počas plnenia predmetu tejto dohody.
19. Úrad si vyhradzuje právo odstúpiť od tejto dohody v prípade zániku a zrušenia štatútu integračného podniku. Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku sa zastaví dňom zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku. Ak boli po dátume zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku akékoľvek vyrovnávacie príspevky integračnému podniku vyplatené, úrad zastaví poskytovanie vyrovnávacích príspevkov a vyzve integračný podnik na vrátenie vyrovnávacích príspevkov vyplatených po dátume zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku. Vyrovnávacie príspevky vyplatené po zániku, resp. zrušení štatútu integračného podniku sú neoprávnené a integračný podnik je povinný ich **bezodkladne vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie finančného príspevku.
20. Úrad vykoná pri integračnom podniku, ktorý má povinnosť zápisu do registra partnerov verejného sektora podľa zákona č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o registri partnerov verejného sektora“), overenie jeho zápisu v registri partnerov verejného sektora pred uzatvorením tejto dohody a počas plnenia predmetu tejto dohody.³
21. Úrad si vyhradzuje právo odstúpiť od tejto dohody, ak v čase plnenia predmetu tejto dohody bol integračný podnik, ktorý má povinnosť zápisu do registra partnerov verejného sektora a bol vymazaný z registra partnerov verejného sektora.

Článok III.

Práva a povinnosti integračného podniku

1. Integračný podnik má v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku a po splnení podmienok ustanovených v tejto dohode nárok na poskytnutie vyrovnávacieho príspevku na
 - a) **znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike** v počte: 6 z toho značne znevýhodnené osoby v počte 6.
 - b) **znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike** v počte: 30

³ Uplatňuje sa v prípade, ak dohodnutá maximálna výška vyrovnávacieho príspevku v rámci tejto dohody je vo výške viac ako 100 000,00 €

v štruktúre podľa tabuľky:

P. č. (poradie musí byť totožné v celej dohode)	Meno a priezvisko zamestnanca	Typ osoby⁴	Profesia	Kód ISCO – 08	Dátum vzniku pracovného pomeru
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6
1.	Ivan Bauer	ZZP	Operátor dát	7132000	01.01.2026
2.	Miroslava Benianová	ZZP	pokladník	5230999	09.03.2026
3.	Lena Beňadiková	ZZP	recepčná	4226000	01.07.2024
4.	Miroslava Bieliková	ZZP	upratovačka	9112000	01.07.2024
5.	Terézia Cibuľová	ZNZ	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.05.2026
6.	Tibor Čakloš	ZZP	Operátor dát	7132000	01.01.2026
7.	Katarína Fedinová	ZZP	upratovačka	9112000	01.07.2024
8.	Zdenko Goral	ZZP	údržbár	5153003	01.07.2024
9.	Anna Grešková	ZNZ	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	20.04.2026
10.	Miroslava Hazuchová	ZZP	recepčná	4226000	01.07.2024
11.	Renáta Henželová	ZZP	upratovačka	9112000	01.07.2024
12.	Dana Hrmová	ZZP	upratovačka	9112000	01.07.2024
13.	Miroslav Jandík	ZZP	Operátor dát	7132000	01.01.2026
14.	Jozef Janek	ZZP	údržbár	5153003	01.07.2024
15.	Jarmila Koková	ZZP	upratovačka	9112000	01.09.2023
16.	Marcel Končok	ZZP	Operátor dát	7132000	01.01.2026
17.	Andrea Kováčová	ZNZ	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	20.04.2026
18.	Martin Krátky	ZZP	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.09.2025
19.	Mário Labuda	ZZP	Operátor dát	7132000	01.01.2026
20.	Lucia Lacková	ZNZ	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	20.04.2026
21.	Peter Lukačko	ZZP	údržbár	5153003	01.06.2022
22.	Iveta Macková	ZZP	Mzdový účtovník	2411009	01.03.2002

⁴ Znevýhodnená osoba (Z), značne znevýhodnená osoba (ZNZ), znevýhodnená osoba z dôvodu zdravotného postihnutia (ZZP) v zmysle zákona o sociálnej ekonomike

23.	Martin Majerský	ZZP	údržbár	5153003	01.01.2026
24.	Jaroslav Mazúr	ZZP	vodič	8332004	01.04.2015
25.	Zuzana Mazúrová	ZZP	upratovačka	9112000	01.07.2018
26.	Iveta Muocová	ZZP	upratovačka	9112000	01.01.2020
27.	Jaroslava Nociarová	ZZP	upratovačka	9112000	16.03.2026
28.	Ing. Simona Panáková	ZNZ	Administratívny pracovník	4311999	01.06.2026
29.	Roman Petráš	ZZP	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.06.2026
30.	Miroslava Pulišová	ZZP	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.05.2026
31.	Ivan Rajnoha	ZZP	Montážny pracovník el. zariadení	8212001	01.03.2002
32.	Henrich Schveigert	ZNZ	Manipulačný pracovník	9333999	01.05.2026
33.	Dušan Stupár	ZZP	Manipulačný pracovník	9333999	09.03.2017
34.	Ing. Monika Šťastná	ZZP	plavčík	5419002	01.07.2024
35.	Adriana Tatárová	ZZP	Odborný pracovník pre verejné obstarávanie	3323002	01.03.2015
36.	Iveta Voštiarová	ZZP	upratovačka	9112000	05.05.2025

Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) a b) zákona o sociálnej ekonomike musia zároveň spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka podľa článku 2 ods. 4 nariadenia komisie, resp. definíciu značne znevýhodneného pracovníka podľa článku 2 ods. 99 nariadenia komisie, resp. definíciu pracovníka so zdravotným postihnutím podľa článku 2 ods. 3 nariadenia komisie.

2. Integrovaný podnik sa zaväzuje predložiť úradu za každého zamestnanca (ov), na zamestnávanie ktorého (ých) sa poskytuje vyrovnávací príspevok v zmysle § 19b ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike **najneskôr do 10 kalendárnych dní** od účinnosti tejto dohody:
 - a) kópiu pracovnej zmluvy (vrátane jej dodatkov), uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“) a platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozsah pracovného času,
 - b) kópiu pracovnej zmluvy asistenta (vrátane jej dodatkov), uzatvorenej v zmysle zákonníka práce, v ktorej je povinný uviesť pracovnú náplň asistenta, denný rozsah asistencie, meno znevýhodneného pracovníka/kov, ktorému/ým bude asistenciu poskytovať (v prípade, ak asistent asistuje viacerým znevýhodneným zamestnancom je nevyhnutné rozpísať konkrétne časové ohraničenie asistencie znevýhodneného

- zamestnanca), platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
- c) kópiu pracovnej zmluvy mentora (vrátane jej dodatkov), uzatvorenej v zmysle zákonníka práce, v ktorej je povinný uviesť pracovnú náplň mentora, denný rozsah mentoringu, meno znevýhodneného pracovníka/kov, ktorému/ým bude pomoc poskytovať (v prípade, ak mentor mentoruje viacerých znevýhodnených zamestnancov je nevyhnutné rozpísať konkrétne časové ohraničenie mentorovania znevýhodneného zamestnanca), platový dekrét, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy.
3. Integrovaný podnik je povinný viesť osobitnú evidenciu zamestnávania zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje vyrovnávací príspevok na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
4. **Integrovaný podnik je povinný predkladať úradu mesačne počas doby poskytovania finančných príspevkov, najneskôr do 60 dní od skončenia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje „Žiadosť o refundáciu nákladov“ spolu s dokladmi preukazujúcimi skutočne vynaložené náklady**
- a) **na mzdové náklady zamestnancov:**
- **na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie **za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje finančný príspevok.** Za tieto doklady sa považujú najmä:
 - mesačná evidencia dochádzky,
 - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
 - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.**
- b) **na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákon o sociálnej ekonomike:**
- faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza,
 - **v prípade uplatnenia si nákladov na asistenta** je nevyhnutné predložiť:
 - mesačnú evidenciu asistencie vrátane opisu konkrétnych činností, ktoré asistent v nadväznosti na zdravotné znevýhodnenie zamestnancovi poskytoval,
 - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
 - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej

poistovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

c) **náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike**

- faktúra, resp. účtovný doklad za vyškolenie zamestnanca (mentora), ktorý je určený na pomoc znevýhodneným osobám, vrátane dokladov o úhrade výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza,
- **v prípade uplatnenia si nákladov na mentora** je nevyhnutné predložiť:
 - mesačnú evidenciu mentoringu,
 - mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov,
 - doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poistovne a výpisy z bankového účtu zamestnávateľa, alebo potvrdenie banky o uskutočnení platby, resp. výpisy z internetbankingu a **v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

Integračný podnik je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods.1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

5. **Žiadosť o refundáciu nákladov** integračný podnik predkladá **výhradne elektronicky** prostredníctvom formulára cez Ústredný portál verejnej správy www.slovensko.sk ktorý musí byť podpísaný kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z.z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. **Lehota na predloženie žiadosti o refundáciu nákladov** spolu s príslušnými dokladmi sa považuje za splnenú, ak je žiadosť doručená na úrad prostredníctvom elektronického podania z elektronickej schránky žiadateľa, aktivovanej na portáli www.slovensko.sk opatreného kvalifikovaným elektronickým podpisom **najneskôr v posledný deň lehoty**.
6. V prípade nepredloženia žiadosti o refundáciu nákladov v stanovenej lehote **úrad vyrovnávací príspevkov neuhradí**.
7. Integračný podnik sa zaväzuje **oznámiť úradu písomne každú zmenu** dohodnutých podmienok v tejto dohode najneskôr **do 30 kalendárnych dní odo dňa kedy skutočnosť nastala**.
8. Integračný podnik je povinný bezodkladne oznámiť úradu zánik a zrušenie štatútu registrovaného sociálneho podniku a je si vedomý, že finančné prostriedky vyplatené po zániku, resp. zrušení štatútu integračného podniku sú neoprávnené a integračný podnik je povinný ich v lehote stanovenej úradom vrátiť.

9. Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku **sa zastaví dňom zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku**. Ak boli po dátume zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku akékoľvek vyrovnávacie príspevky integračnému podniku vyplatené, úrad zastaví poskytovanie vyrovnávacích príspevkov a vyzve integračný podnik na vrátenie vyrovnávacích príspevkov vyplatených po dátume zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom zániku, resp. zrušenia štatútu integračného podniku.
10. Integračný podnik berie na vedomie, že v prípade neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, je povinný danú sumu **na vyzvanie úradu bezodkladne vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.
11. Integračný podnik berie na vedomie, že finančný príspevok poskytnutý na úhradu oprávnených nákladov za príslušné obdobie nebude oprávnený v prípade, ak doklady za príslušné obdobie nepredloží v lehote stanovenej v článku III. bod 4. tejto dohody.
12. Integračný podnik sa zaväzuje na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožniť výkon fyzickej kontroly a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2036.
13. Integračný podnik sa zaväzuje umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu, nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne, počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody aj po ukončení ich trvania, a to až do 31.12.2036. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká integračnému podniku povinnosť vrátiť poskytnuté finančné príspevky v plnej výške. Integračný podnik je povinný ich **bezodkladne vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie.
14. Integračný podnik sa zaväzuje vytvoriť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalších kontrolných a auditorských orgánov vykonávajúcim kontrolu primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
15. Integračný podnik sa zaväzuje neprijímať akúkoľvek podporu z verejných prostriedkov podľa osobitných predpisov, alebo fondov Európskej únie, na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienene vratného finančného príspevku. Ak tak urobí, je povinný informovať o tejto skutočnosti úrad a vrátiť úradu finančné prostriedky, duplicitne poskytnuté na zamestnávanie zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na ich vrátenie zo strany úradu.

16. Integrovaný podnik je **povinný predložiť úradu**, spolu s prvou žiadosťou o refundáciu nákladov **údaje potrebné na vyhodnotenie podmienky nebyť podnikom v ťažkostiach** podľa článku 2 bod 18 nariadenia komisie, v znení jeho revízie zo dňa 09.03.2023.
17. Integrovaný podnik je povinný označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých zamestnávanie sa poskytujú vyrovnávacie príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci národného projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým zo zdrojov ESF+. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
18. Integrovaný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Integrovaný podnik berie na vedomie, že poskytnuté finančné príspevky sú prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov zdrojov ESF+ a štátneho rozpočtu SR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
19. Integrovaný podnik sa zaväzuje splniť povinnosť zápisu do registra partnerov verejného sektora v zmysle zákona o registri partnerov verejného sektora pred uzatvorením dohody a zotrvať v predmetnom registri počas plnenia predmetu tejto dohody.⁵
20. Integrovaný podnik berie na vedomie, že úrad má právo ukončiť túto dohodu, ak v čase plnenia predmetu tejto dohody bol zamestnávateľ vymazaný z registra.
21. Integrovaný podnik sa zaväzuje vyplácať mzdu svojim zamestnancom najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí vyrovnávacieho príspevku.

Článok IV. Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli integrovanému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb v zmysle článku III bod 1 tejto dohody najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie **najskôr od 01.05.2026 najneskôr do 31.12.2026**, konkrétne:

2.

⁵ Uplatňuje sa v prípade, ak dohodnutá maximálna výška vyrovnávacieho príspevku v rámci tejto dohody je vo výške viac ako 100 000,00 €

Meno a priezvisko zamestnanca	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody
stl.1	stl.2	stl.3
Ivan Bauer	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Miroslava Benianová	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Lena Beňadiková	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Miroslava Bieliková	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Terézia Cibul'ová	01.05.2026 – 30.04.2028	01.05.2026 – 31.12.2026
Tibor Čakloš	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Katarína Fedinová	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Zdenko Goral	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Anna Grešková	20.04.2026 – 19.04.2028	01.05.2026 – 31.12.2026
Miroslava Hazuchová	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Renáta Henželová	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 03.06.2026 Od aktuálneho lekárskeho posudku nie staršieho ako 2 roky do 31.12.2026
Dana Hrmová	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Miroslav Jandík	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Jozef Janek	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Jarmila Koková	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Marcel Končok	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Andrea Kováčová	20.04.2026 – 19.04.2028	01.05.2026 – 31.12.2026
Martin Krátky	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Mário Labuda	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Lucia Lacková	20.04.2026 – 19.04.2028	01.05.2026 – 31.12.2026
Peter Lukačko	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026

Iveta Macková	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Martin Majerský	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Jaroslav Mazúr	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Zuzana Mazúrová	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Iveta Muocová	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Jaroslava Nociarová	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Ing. Simona Panáková	01.06.2026 – 31.05.2028	01.06.2026 – 31.12.2026
Roman Petráš	Počas zamestnávania	01.06.2026 – 31.12.2026
Miroslava Pulišová	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 13.05.2026
Ivan Rajnoha	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Henrich Schveigert	01.05.2026 – 30.04.2028	01.05.2026 – 31.12.2026
Dušan Stupár	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Ing. Monika Šťastná	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Adriana Tatárová	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026
Iveta Voštiarová	Počas zamestnávania	01.05.2026 – 31.12.2026

3. Za oprávnené náklady na účel tejto dohody sa považujú len náklady, ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
- a) vznikli integračnému podniku v oprávnenom období v súvislosti s touto dohodou,
 - b) sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia so zamestnávaním znevýhodnených osôb,
 - c) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve žiadateľa a sú v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi,
 - d) boli vynaložené v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky,
 - e) zodpovedajú potrebám a podmienkam národného projektu.
 - f) sú vynaložené hospodárne, efektívne a účelne z účtu integračného podniku uvedeného na l. strane dohody.
 - g) sú v súlade s podmienkami stanovenými zákonom o sociálnej ekonomike,
 - h) boli uhradené z účtu integračného podniku uvedeného na l. strane dohody, resp. ďalších účtov preukázateľne patriacich integračnému podniku uvedených na l. strane tejto dohody.
4. Náklady možno považovať za oprávnené v prípade, ak integračný podnik účtuje v sústave **podvojného účtovníctva** v zmysle § 14 ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike, resp. podľa

čl. V. bodu 10 tejto dohody. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

5. Výdavky v súvislosti s vyrovnávacím príspevkom sú oprávnené, ak boli vynaložené v zmysle nariadenia komisie v platnom znení.
6. Oprávnenými mzdovými nákladmi na účely tejto dohody sú **mzdové náklady** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb sa poskytujú mesačne najviac:
 - a) počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, alebo najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o značne znevýhodnenú osobu, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, **vo výške 50 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 1 075,98 € mesačne,**
 - b) počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je:
 - 1) znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu zákona o sociálnej ekonomike, **vo výške 75 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 1 613,97 € mesačne.**
 - 2) znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona o sociálnej ekonomike, **vo výške 60 % oprávnených nákladov skutočne vynaložených na tohto zamestnanca, najviac vo výške 1 291,18 € mesačne.**
6. Oprávnenými nákladmi na **úhradu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb** podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, sú náklady definované v článku II bod 2 tejto dohody, najviac:
 - a. v období prvých troch kalendárnych rokov počínajúc kalendárnym rokom, v ktorom pracovný pomer vznikol, ak pracovný pomer trvá, najviac **5 379,90 € za kalendárny rok,**
 - b. na každý ďalší kalendárny rok, ak pracovný pomer trvá, najviac **2 582,35 € za kalendárny rok.**
7. Oprávnenými nákladmi vynaloženými **na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. c) zákona o sociálnej, sú náklady definované v článku II bod 3 tejto dohody. Vyrovnávací príspevok na náklady vynaložené **na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám** podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch sa poskytuje mesačne najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku podľa odseku 1 písm. c) zákona o sociálnej ekonomike na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac **1 075,98 € mesačne.**
8. V prípade úhrady vynaložených nákladov hotovostnou formou z pokladne, integračný podnik predkladá úradu okrem príjmového a výdavkového dokladu aj časť pokladničnej knihy, ktorá je pomocnou účtovnou knihou a zabezpečuje preukázateľnú evidenciu o pohyboch v hotovosti a niektorých ekvivalentoch hotovosti v rámci účtovníctva integračného podniku (v prípade, ak integračný podnik prijíma alebo vydáva hotovosť, je povinný pokladničnú knihu viesť). Integračný podnik nie je povinný predkladať celú pokladničnú knihu, ale jej časť za príslušný deň, v ktorom bola úhrada v hotovosti realizovaná. Úrad sleduje, aby stav pokladne pred oprávnenou úhradou prevádzkového nákladu nebol mínusový alebo nulový, ale bol najmenej v sume zodpovedajúcej sume uhrádzaného nákladu, t. j. aby bolo preukázané, že v pokladne bola evidovaná dostatočná

suma hotovosti, postačujúca pre realizáciu platby. Hotovostné platby sa považujú za oprávnené výdavky len v prípade, ak je dodržaný limit stanovený v zmysle zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v znení neskorších predpisov.

9. Dohodnutá výška vyrovnávacieho príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nemení (nevalorizuje sa).
10. Ak nový podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku nespĺní všetky zákonné podmienky v zmysle § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu a písm. g) zákona o sociálnej ekonomike do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu, výdavky nebudú oprávnené.

Článok V. Osobitné podmienky

1. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci a príslušnými nariadeniami Komisie (EÚ) a relevantnou schémou štátnej pomoci.
2. Poskytnutie vyrovnávacieho príspevku je viazané na podmienku, že integračný podnik nie je podnikom v ťažkostiach podľa článku 2 bod 18 nariadenia komisie, v znení jeho revízie zo dňa 9.3.2023.
3. Účastníci dohody súhlasia, že integračný podnik je povinný preukázať úradu splnenie podmienky, že nie je podnikom v ťažkostiach podľa bodu 2 tohto článku dohody. Rozhodujúci je skutkový a právny stav, a to po predložení a posúdení čestného vyhlásenia: „podnik nie je v ťažkostiach“, a „testu podniku v ťažkostiach“, ktorý vypracuje úrad v súlade s článkom II bod 17 tejto dohody. Ak úrad zistí skutočnosti, ktoré vylučujú poskytnutie pomoci, alebo sa preukáže, že integračný podnik neposkytol úplné údaje, bez ohľadu na dôvod alebo postup, akým sa tak stane (márnym uplynutím lehoty, doložením len časti požadovaných dokladov/opravou len časti pochybení, vytvorením nových pochybení, alebo iným spôsobom), bude mať úrad za preukázané, že integračný podnik nespĺňa podmienku oprávnenosti poskytnutia pomoci, a to, že nie je podnikom v ťažkostiach.
4. Integračný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
5. Integračný podnik berie na vedomie, že vyrovnávací príspevok je prostriedkom vyplateným zo zdrojov ESF+ a štátneho rozpočtu SR. Na účel jeho použitia, kontrolu jeho použitia a jeho vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä v zákone o sociálnej ekonomike, v zákone č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v zákone č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v zákone č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti a v zákone č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Integračný podnik súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia fondov EÚ.

6. Uzatvorením tejto dohody nevzniká integračnému podniku nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
7. V prípade, ak zamestnanec na ktorého zamestnávanie sa poskytuje vyrovnávací príspevok podľa tejto dohody skončí pracovný pomer v integračnom podniku, nárok na vyrovnávací príspevok zaniká dňom nasledujúcim po dni skončenia pracovného pomeru zamestnanca a poskytovanie príspevkov sa zastaví. Integračný podnik je povinný najneskôr do 7 dní oznámiť úradu práce každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou a na ktorého sa poskytuje vyrovnávací príspevok. Súčasne je integračný podnik povinný predložiť kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru, potvrdenú kópiu odhlášky z povinného verejného zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
8. Integračný podnik nemôže dočasne prideliť zamestnanca/ov, na ktorého/ých zamestnávanie sa mu poskytujú vyrovnávací príspevok v zmysle tejto dohody na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného pridelenia (ak sa s úradom nedohodne na inej lehote).
9. Integračný podnik je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu⁶ najneskôr od účtovného obdobia bezprostredne nasledujúcim po účtovnom období, v ktorom mu bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku.
10. Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na tú istú osobu v tom istom čase, vyrovnávací príspevok nemôže byť poskytnutý integračnému podniku na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iná podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienene vratného finančného príspevku.
11. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Ministerstvu financií Slovenskej republiky, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.
12. Integračný podnik je povinný vrátiť úradu poskytnutý vyrovnávací príspevok alebo jeho časť, ak úrad dodatočne zistí, že integračný podnik nespĺňal podmienky na jeho poskytnutie a to na účet úradu do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov zo strany úradu.
13. Integračný podnik je povinný vrátiť poskytnutý príspevok alebo jeho pomernú časť ak poruší povinnosti a obmedzenia podľa § 24 ods. 2 až 13 zákona o sociálnej ekonomike na účet úradu do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov zo strany úradu.

⁶ Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov

14. Úrad poskytuje vyrovnávací príspevok na základe predložených dokladov v zmysle článku III bod 2, 3 a 4 dohody.

Článok VI. Trvanie a zánik dohody

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa nadobudnutia jej účinnosti do vysporiadania vzájomných záväzkov účastníkov dohody, vyplývajúcich z tejto dohody.
2. Túto dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
3. Strany sa dohodli, táto dohoda môže byť ukončená ktoroukoľvek zo strán písomným oznámením druhej strane v prípade, že už nie sú splnené, alebo už nevplývajú žiadne záväzky alebo povinnosti vyplývajúce z tejto dohody. Ukončenie nadobudne účinnosť dňom doručenia oznámenia o ukončení dohody.
4. Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Integračný podnik je povinný vrátiť úradu neoprávnene poskytnuté finančné prostriedky do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia oznámenia o odstúpení na účet úradu.
5. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane integračného podniku porušenie povinností ustanovených v článku III. v bodoch 2, 7, 8, 15, 16, 18 a 19 dohody. Na strane úradu porušenie povinností podľa článku II. v bode 1, 2 a 3 dohody.
6. Úrad si vyhradzuje právo odstúpiť od tejto dohody aj vtedy, ak v čase plnenia predmetu tejto dohody bol integračný podnik vymazaný z registra partnerov verejného sektora v zmysle čl. II. bod 20 tejto dohody. Úrad si tiež vyhradzuje právo odstúpiť od tejto dohody v prípade zániku a zrušenia štatútu integračného podniku.
7. Účastníci dohody súhlasia, že v prípade, ak integračný podnik najneskôr pred realizáciou/úhradou prvej platby (vyrovnávacieho príspevku) nesplní podmienku, že nie je podnikom v ťažkostiach podľa čl. V. bod 2 dohody, uplatní sa **inštitút rozvázovacej podmienky**, v dôsledku čoho nastane zánik tejto dohody od začiatku – ex tunc.
8. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej porušením dohody.
9. Zánik tejto dohody od začiatku môže nastať z dôvodu uplatnenia inštitútu rozvázovacej podmienky úradom podľa čl. V. bod 3 a bod 7 tohto čl. dohody.
10. Oprávnené poskytnuté a čerpané plnenia podľa tejto dohody do dňa nadobudnutia účinnosti jej skončenia zostávajú nedotknuté.

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
2. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.
3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
4. Integrovaný podnik súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet osôb na zamestnávanie ktorých sa poskytuje vyrovnávací príspevok, výška vyrovnávacieho príspevku.
5. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
6. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
7. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov dohody dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
8. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne/elektronicky podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

Mgr. Igor Rozenberg, PhD., MBA
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“

PhDr. Martin Andrášik
riadiťel' úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Banskej Štiavnici

dňa

22. 4. 2026

V Banskej Štiavnici

dňa

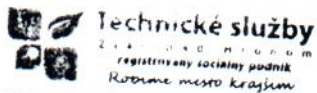
22. 4. 2026

Za zamestnávateľa:

Mgr. Igor Rozenberg, PhD., MBA
štatutárny zástupca

Za úrad:

PhDr. Martin Andrášik
riadiťel' úradu



TECHNICKÉ SLUŽBY Žiar nad Hronom, spol. s r.o.
A. Dubčeka 380/45, 965 01 Žiar nad Hronom

